

## Kleine Anfrage 1100

des Abgeordneten Sven Hornauf (BSW-Fraktion)

an die Landesregierung

### Verstärkung des Lehrermangels in Brandenburg durch Eigenkündigungen

Durch Medienberichte (s. etwa DPA v. 08.06.2026, Berliner Morgenpost) wurde bekannt, dass der auch im Land Berlin vorhandene Lehrermangel insbesondere durch Eigenkündigungen vor allem jüngerer Lehrkräfte verschärft wird. Danach waren die meisten der kündigenden bzw. mit Auflösungsverträgen ausscheidenden Lehrkräfte zwischen 30 und 45 Jahre alt. Besonders deutlich war der Anteil jüngerer Lehrkräfte bei den befristeten Anstellungsverträgen, die keine Verlängerung, gleich aus welchem Grund, gefunden haben. Dieser Trend führt zu einer Verstärkung des Kreislaufs aus weniger Personal mit Lehrermangel, mehr Unterrichtsausfall und mehr Überstunden mit noch mehr Überlastungen, erhöhtem Krankenstand und am Ende noch mehr Lehrermangel. Zudem lässt eine überproportionale Betroffenheit jüngerer Lehrkräfte die Gefahr einer Überalterung aufkommen.

Ich frage die Landesregierung:

1. Wie viele Eigenkündigungen von Lehrkräften hat es in den Jahren 2020 bis 2025 jeweils und bisher in 2026 gegeben?  
Wie viele Eigenkündigungen entfielen darauf jeweils auf die Altersgruppe 30 bis 45?
2. Wie viele Auflösungsverträge wurden mit Lehrkräften in den Jahren 2020 bis 2025 jeweils und bisher in 2026 geschlossen?  
Wie viele Auflösungsverträge entfielen darauf jeweils auf die Altersgruppe 30 bis 45?
3. Wie viele Beamtenverhältnisse von Lehrkräften wurden auf Antrag der jeweiligen Lehrkraft in den Jahren 2020 bis 2025 jeweils und bisher in 2026 beendet?  
Wie viele Eigenkündigungen entfielen darauf jeweils auf die Altersgruppe 30 bis 45?
4. Wie viele Kündigungen von Lehrkräften durch das Land hat es in den Jahren 2020 bis 2025 jeweils und bisher in 2026 gegeben?  
Wie dieser Kündigungen entfielen darauf jeweils auf die Altersgruppe 30 bis 45?
5. Wie viele Beamtenverhältnisse von Lehrkräften wurden durch das Land in den Jahren 2020 bis 2025 jeweils und bisher in 2026 beendet?  
Wie viele dieser Beendigungen entfielen darauf jeweils auf die Altersgruppe 30 bis 45?
6. Wie viele befristete Verträge von Lehrkräften, die in den Jahren 2020 bis 2025 jeweils und bisher in 2026 durch Zeitablauf endeten, wurden nicht verlängert?  
Wie viele Nichtverlängerungen entfielen darauf jeweils auf die Altersgruppe 30 bis 45?

Eingegangen: 09.06.2026 / Ausgegeben: 09.06.2026

7. Was waren die drei Hauptgründe für die Nichtverlängerungen nach Ziffer 6?  
Wie verteilen sich diese Gründe auf die Altersgruppe von 30 bis 45?
8. In wie vielen Fällen hat es eine Weiterverwendung der von den Nichtverlängerungen nach Frage 6 betroffenen Lehrkräfte im Schuldienst des Landes Brandenburg gegeben?  
Wie viele Fälle entfielen darauf auf die Altersgruppe 30 bis 45 Jahre?
9. Wie viele Überstunden der nicht verbeamteten Lehrkräfte im Schuldienst des Landes Brandenburg sind in den Jahren 2020 bis 2025 jeweils und bisher in 2026 registriert worden?  
Wie hoch (in %) war der Anteil der davon in natura abgegolten Überstunden jeweils und wie hoch (in Euro) waren die kassenwirksamen Abgeltungszahlungen durch das Land jeweils?
10. Wie bewertet die Landesregierung die Entwicklung der Anzahl der a) Eigenkündigungen, b) der Aufhebungsverträge und c) der Entlassungen (sowohl bei Angestellten als auch bei Beamten) sowie d) der Überstunden in den Jahren 2020 bis 2025?